



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 376]
No. 376]

नई दिल्ली, बुध्दिवार, अगस्त 16, 2007/श्रावण 25, 1929
NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 16, 2007/SRAVANA 25, 1929

पोत परिवहन, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(पोत परिवहन विभाग)

(पत्तन स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2007

सा.का.नि. 550(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1987 को जहाँ तक उनका सम्बन्ध मुख्य इंजीनियर और प्रशासक से है उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है/या करने का लोप किया गया है, पोत-परिवहन, सड़क-परिवहन और राजमार्ग-मंत्रालय, पोत-परिवहन-विभाग के अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म में मुख्य इंजीनियर और प्रशासक के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, मुख्य इंजीनियर और प्रशासक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं इत्यादि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :- वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
मुख्य इंजीनियर और प्रशासक	01*(2007) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह के राजपत्रित अननुसचिवीय	18400-500-22400	चयन पद	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13	14
<p>प्रोन्नति :- ऐसे उप मुख्य इंजीनियर (सिविल/यांत्रिकी) जिन्होंने 12000-16500/- रु० के वेतनमान की उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य-सरकारों या संघ-राज्य-क्षेत्रों या महापत्तन न्यास या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 16400- 20000 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 14300-18300 रु० के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; (ii) सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी सक्षम में पन्द्रह वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत बंदरगाह इंजीनियरी, पत्तन मशीनरी के विभिन्न प्रकारों के अनुरक्षण और प्रचालन</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1) अध्यक्ष या संघ-लोक-सेवा-आयोग का एक सदस्य-अध्यक्ष। 2) सचिव, पोत-परिवहन-विभाग- सदस्य। 3) अपर सचिव और वित्तीय सलाहकार, पोत-परिवहन, सड़क-परिवहन और राजमार्ग-मंत्रालय या भारत-सरकार के अन्य अपर सचिव या सचिव-सदस्य।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति के आधार पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय, संघ-लोक-सेवा-आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।</p>

या बन्दरगाहों के नियोजन या सन्निर्माण के क्षेत्र में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से 56 वर्ष को अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/2005-पीई-11]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING, ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Department of Shipping)

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 16th August, 2007

G.S.R. 550(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Andaman Lakshadweep Harbour Works (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as it relates to the post of Chief Engineer and Administrator, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer and Administrator in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, Department of Shipping, Ministry of Shipping, Road Transport and Highways, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works, Chief Engineer and Administrator (Group 'A' post) Recruitments Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.-- The number of post, it's classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.-- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.-- No person,--

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Chief Engineer and Administrator.	01* (2007) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	18400-500-22400.	Selection.	Not applicable.

3519 GI/07-2

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	Promotion failing which by deputation (including short- term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
12	13	14
<p><u>Promotion:-</u> Deputy Chief Engineer (Civil / Mechanical) in the pay scale of Rs.12000-16500/- with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Chairman or a Member of Union Public Service Commission- Chairman. 2) Secretary, Department of Shipping- Member. 3) Additional Secretary and Financial Adviser, Department of Shipping, Ministry of Shipping, Road Transport and Highways or any other Additional Secretary or Secretary to the Government of India- Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short term contract..</p>

Deputation (including short term contract):-

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Major Port Trusts or public sector undertakings or autonomous organisations:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.16400-20000 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs.14300-18300/- or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:-

(i) Degree in Civil or Mechanical engineering from a recognized university or equivalent.

(ii) fifteen years' experience in Civil or Mechanical engineering works including atleast ten years' experience in the field of Harbour Engineering, Planning or Construction of harbours or maintenance and operation of different kinds of port machineries.

Note: 1 The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: 2 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note: 3 The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. A-12018/1/2005-PE-II]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.